



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Маршала Жукова, 38а, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628616
тел./факс: (3466) 27-26-67, электронная почта: kru@n-vartovsk.ru

17.04.2021 № 40-Иск-НН

На № _____ от _____

**Заведующему муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
города Нижневартовска
детским садом №32 «Брусничка»
С.Е. Касаткиной**

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Контрольно-ревизионным управлением администрации города (далее - управление) в соответствии с пунктом 1 статьи 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, приказом управления от 17.02.2021 №13/40-П с учетом изменения, внесенного приказом от 26.03.2021 №30/40-П, на основании плана основных мероприятий контрольно-ревизионного управления администрации города на 2021 год в период с 18.02.2021 по 19.03.2021 проведено плановое камеральное контрольное мероприятие «Проверка финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год» в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нижневартовска детском саду №32 «Брусничка» (далее - учреждение), выборочным способом.

Проверенный период с 01.01.2020 по 31.12.2020.

Акт планового контрольного мероприятия от 30.03.2021.

В результате проведения контрольного мероприятия установлены нарушения действующего законодательства Российской Федерации, муниципальных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения в количестве 109 фактов, из них 45 фактов - это нарушения финансового характера на сумму 428 831,25 руб., а именно:

1. В нарушение Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ):

- в трудовых договорах с работниками не отражены время начала и окончания работы (ст.57 ТК РФ);

- в трудовой договор с работником не внесено изменение в части исключения из состава заработной платы коэффициента специфики работы (ст.72 ТК РФ);

- в срочных трудовых договорах с педагогическими работниками, оказывающими дополнительные платные услуги, отсутствует указание на то, что работа является совместительством, учитывая, что согласно расписаниям занятий, данным из системы

контроля управления доступом работники осуществляли трудовую деятельность по оказанию платной услуги в свободное от основной работы время (ст.282 ТК РФ);

- с работниками, косвенно участвующими в оказании платных услуг, заключены срочные трудовые договоры, при этом согласно данным из системы контроля управления доступом работники осуществляли трудовую деятельность по оказанию платных услуг в свое основное рабочее время (ст.60.2 ТК РФ);

- работнику произведена доплата до минимального размера оплаты труда с учетом доплаты за замещение, в результате недоначислено в сумме 8 624,62 руб. (с учетом отпускных выплат) (ст. 129, ч. 1 и ч.3 ст. 133 и ч.1 - 4 и 11 ст. 133.1 ТК РФ).

2. **В нарушение** Инструкции, утвержденной приказом Министерства финансов РФ от 01.12.2010 №157н (далее – Инструкция №157н), Учетной политики, утвержденной приказом заведующего от 29.12.2018 №663 (далее – Учетная политика), установлено следующее:

- в некоторых случаях материальные запасы принимались к учету на несоответствующие счета бухгалтерского учета (п.38, п.117 Инструкции №157н);

- произведено неправомерное списание материальных запасов на сумму 3 796,52 руб. по ненадлежаще оформленным документам ведомостям выдачи материальных ценностей на нужды учреждения, согласно которым материальные запасы были выданы работникам в период отсутствия их на рабочем месте по причине ежегодного отпуска, временной нетрудоспособности;

- списание строительных материалов произведено в отсутствие ведомости выдачи материальных ценностей на нужды учреждения, в результате неправомерно списано на сумму 270,00 руб. (п.7.5 Учетной политики);

- строительные материалы принимались к учету не в натуральных измерителях (в штуках вместо м.п.), в результате не обеспечена полная и достоверная информация о фактическом наличии строительных материалов в учреждении (п.101 Инструкции №157н);

- строительные материалы, переданные представителям сторонней подрядной организации для выполнения ремонтных работ в учреждении, не были отражены на соответствующих забалансовых счетах учреждения (п.116 Инструкции №157н);

- не сброшюрованы в регистрах бухгалтерского учета акты о приеме-передаче объектов нефинансовых активов спортивно-игрового оборудования (п.11 Инструкции №157н, п.6.20 Учетной политики);

- в приказ учреждения от 30.12.2019 №340 «О создании постоянно действующей комиссии по поступлению и выбытию активов» не включен бухгалтер, который значится в составе комиссии по поступлению и выбытию активов, при этом акты о списании материальных запасов подписывала бухгалтер Е.И. (приложение №1 к Учетной политике);

- не оформлены акты об утилизации списанных материальных запасов (приложение №12 к Учетной политике).

3. **В нарушение** пункта 34 статьи 2, части 4 статьи 65 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», согласно которым под присмотром и уходом за детьми понимается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня, и в родительскую плату за присмотр и уход за ребенком не допускается включение расходов на реализацию образовательной программы дошкольного образования, а также расходов на содержание недвижимого имущества государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, учреждением в Положения о порядке установления, взимания и расходования родительской платы за присмотр и уход за ребенком неправомерно внесено несоответствующее законодательству об образовании условие, что после оплаты расходов на приобретение продуктов питания, расходных материалов, необходимых для организации приема пищи воспитанников, организации стирки и ухода за постельными принадлежностями,

организации режима дня и соблюдения личной гигиены детьми в соответствии с требованиями СанПиН, сумма средств может быть направлена на приобретение основных средств, а также на оплату услуг для обеспечения безопасности, оплату услуг по организации сопровождения программных продуктов. Учитывая целевое направление взимания родительской платы за присмотр и уход (на питание воспитанников, приобретение расходных материалов для обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены), она должна покрывать расходы, связанные с приобретением продуктов питания и расходных материалов, используемых для обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены, а не покрывать расходы, связанные с содержанием недвижимого и движимого имущества.

4. **В нарушение** части 8 Федерального закона от 03.11.2006 №174-ФЗ «Об автономных учреждениях», согласно которой доходы учреждения поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано, учреждением в 2020 году неправомерно произведена оплата пени на сумму 194,19 руб.

5. **В нарушение** приказа Министерства финансов России от 30.03.2015 №52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и методических указаний по их применению» (далее – Методические указания №52н), Федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора», утвержденного приказом Министерства финансов РФ от 31.12.2016 №256н (далее – Стандарт №256н):

- произведено принятие к учету недооформленных первичных учетных документов (актов о списании материальных запасов), в которых не заполнена строка «заключение комиссии» (п.26 Стандарта №256н);

- произведено принятие к учету первичных учетных документов (ведомостей выдачи материальных ценностей на нужды учреждения, актов о списании материальных запасов, актов выполненных работ к ним) в отсутствие надлежащего внутреннего контроля на предмет достоверности содержащихся в них данных (отражены подписи работников, когда они отсутствовали на рабочем месте), в результате чего вышеуказанные первичные учетные документы приняты к учету необоснованно (п.23 Стандарта №256н);

- в инвентарных карточках учета нефинансовых активов не отражены краткие индивидуальные характеристики закупленного спортивно-игрового оборудования, а именно: габаритные размеры, цвет, материал изделия (раздел 3 Методических указаний №52н);

- передача строительных материалов подрядчикам для осуществления ремонтных работ по договорам по техническому обслуживанию и текущему ремонту электротехнического оборудования произведена не по соответствующему первичному учетному документу по ведомости выдачи материальных ценностей на нужды учреждения вместо оформления накладной на отпуск материалов на сторону (раздел 2 Методических указаний №52н).

6. **В нарушение** п.п.6, 15 приложения к приказу Министерства финансов РФ от 21.07.2011 №86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», п.3.7 Порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города, утвержденного приказом департамента образования администрации г. Нижневартовска от 03.12.2019 №808, п.2.8, п.3.13 Порядка формирования, финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города

Нижневартовска и предоставления субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, утвержденного постановлением администрации города от 21.12.2015 №2291, установлены факты несвоевременного размещения (с опозданием в 1 день) электронных копий документов (Плана ФХД по состоянию на 31.08.2020, отчета о выполнении муниципального задания за 1 квартал 2020 года) и неразмещения информации о муниципальном задании (его исполнении), об операциях с целевыми средствами из бюджета города (с учетом изменений) в сети Интернет на сайте bus.gov.ru.

7. **В нарушение** Соглашения №20 от 27.12.2019 о порядке и условиях предоставления и использования субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – Соглашение №20), согласно которому субсидия учреждению предоставляется на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальной услуги в 2020 финансовом году в соответствии с требованиями к качеству и объему, порядку оказания муниципальной услуги:

- учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, утвержденном заведующим от 27.11.2017 (далее – Положение о системе оплаты труда работников учреждения), для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемой работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за особые достижения при качественном выполнении услуг (работ) предусмотрены критерии, несоотносящиеся с целями, задачами и предметом деятельности дошкольного учреждения, установленными Уставом учреждения, а именно за участие в добровольной пожарной дружине, участие в субботниках, которые носят добровольный характер труда, в результате чего неправомерно установлено и начислено в сумме 45 838,11 руб. (п.4.3.1 Соглашения №20);

- учреждением в январе 2020 года установлена единовременная стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении работ (услуг), выполненных в 2019 году, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда в декабре 2019 года, направленной исключительно на выплату премии по итогам работы за 2019 год, в результате за счет средств, выделенных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на 2020 год неправомерно начислена единовременная стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении работ (услуг) в сумме 17 750,00 руб.;

- учреждением несвоевременно оформлена заявка под фактическую потребность для перечисления страховых взносов из заработной платы за апрель 2020 года, начисленной работникам, финансируемым за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания за счет средств бюджета города.

8. **В нарушение** Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска, утвержденного приложением к решению Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560, установлено следующее:

- необоснованно компенсированы расходы членам семьи работников при проезде к месту использования отпуска и обратно на сумму 119 949,70 руб. при отсутствии документов, подтверждающих факт регистрации членов семьи работников на территории ХМАО-Югры (п.7);

- необоснованно компенсированы расходы работникам на сумму 43 712,80 руб., произведенные с использованием платежных карт, в отсутствие документов, подтверждающих, что расходы по безналичному расчету произведены работником или его супругом (супругой) (п.31);

- неправомерно компенсированы расходы работнику на сумму 2 412,47 руб. в связи с завышением бухгалтером количества израсходованного топлива при проезде работника к

месту использования отпуска и обратно личным транспортом кратчайшим путем (п.п.17,18).

9. **В нарушение** Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, утвержденного приложением 1 к постановлению администрации города от 30.10.2017 №1604 (далее – Положение №1604), установлено следующее:

- при анализе Положения о системе оплаты труда работников учреждения (с изменениями) установлено, что учреждением при отсутствии правовых оснований внесены изменения в вышеуказанный локальный нормативный акт и в трудовые договоры с работниками ранее, чем были опубликованы постановления администрации города с внесенными в оплату труда изменениями (в апреле и в октябре 2020 года). Кроме того, были установлены несоответствия в части определения размера объема средств, направляемого на стимулирование руководителя, установления соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установления выплат за работу по проведению государственной итоговой аттестации, неотносящихся к деятельности учреждения и др.;

- учреждением в раздел VIII Положения о системе оплаты труда работников учреждения в состав иных выплат, содержащих исчерпывающий перечень выплат, неправомерно включена премия в размере 40% фонда оплаты труда за особую нагрузку (высокую интенсивность работы), подверженность риску заражения и качественное выполнение мероприятий при организации работы дошкольного образовательного учреждения в условиях эпидемии COVID-19 (соблюдения противоэпидемиологических мероприятий в соответствии с санитарными и представителями), контроль и самоконтроль выполнения противоэпидемиологических мероприятий – масочный режим, соблюдение социальной дистанции) в период повышенного риска заражения COVID-19, которая была начислена в декабре 2020 года. Кроме того, установление данной выплаты произведено без учета объективной оценки результатов труда, фактически отработанного времени и документального подтверждения особой нагрузки (интенсивности) работников. В то же время в соответствии с действующей системой оплаты труда выплаты за работу в условиях COVID-19 установлены и произведены работникам в течение года в рамках стимулирующих выплат за осуществление работы в дежурных группах, в дистанционном режиме, исходя из абсолютных размеров, в зависимости от количества отработанных дней в указанных режимах (раздел VIII Положения №1604);

- локальным актом учреждения не установлен конкретный срок, на который устанавливаются выплаты работникам за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (п.5.2, п.5.3 Положения №1604);

- учреждением в Положение о комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат сотрудникам учреждения неправомерно внесено условие об установлении вновь принятым работникам выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ более 15% до истечения срока 6 месяцев (п.5.2, п.5.3 Положения №1604);

- по части критериев для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) в Положении о системе оплаты труда работников учреждения не разработаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности или разработаны некорректно (например, исполнение законодательства по учету детей, проживающих на закрепленной территории, организация дистанционной работы (п.5.4 Положения №1604);

- не произведен перерасчет единовременной премии к юбилейной дате работника в связи с повышением с 01.01.2020 базовой единицы, в результате работнику недоначислена премия к юбилейной дате в сумме 634,51 руб. (п.1.4 Положения №1604);

- при начислении заведующему учреждением выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в январе 2020 года неверно определен размер выплаты, а именно применен несоответствующий директорский фонд в размере 28 752,75 руб. вместо 26 519,00 руб., таким образом, неправомерно начислено в сумме 5 070,45 руб. (с учетом отпускных выплат) (п.7.5 Положения №1604).

10. **В нарушение** Положения о системе оплаты труда работников учреждения:

- работникам установлена стимулирующая выплата за качество выполняемой работы, за интенсивность и высокие результаты работы в несоответствующем размере, в результате чего недоначислена выплата за качество работы в сумме 1 291,23 руб., неправомерно начислена выплата за качество работы в сумме 2 312,00 руб., недоначислена выплата за интенсивность и высокие результаты работы в сумме 1 277,88 руб. (с учетом единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам) (п.3.2, п.9.2 приложения 4.2, п.8.1 приложения 4.1);

- работникам установлены стимулирующие выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) по критериям за «создание снежных построек», «покраску малых архитектурных форм», «проведение косметического ремонта здания» в несоответствующем размере, в результате чего неправомерно начислено в сумме 100,02 руб., недоначислено в сумме 5 699,98 руб. (п.2.1, п.2.2, п.2.4 приложения 4.3);

- для установления выплаты за качество выполняемой работы педагогическому работнику (старшему воспитателю) учтены критерии и их размеры, предусмотренные для заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, в результате неправомерно начислено в сумме 38 246,22 руб. (с учетом отпускных выплат, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска, премии по итогам работы за 4 квартал, год) (приложение 4.2);

- вновь принятому работнику старшему воспитателю установлена выплата за качество выполняемых работ с даты приема на работу в размере, превышающем 15% от должностного оклада, а именно в размере 30% от должностного оклада, без учета оценки деятельности работника, допустив дискриминацию по отношению к другим вновь принятым работникам, которым устанавливалась указанная выплата при приеме на работу в размере 15% от должностного оклада, таким образом, неправомерно начислена выплата в размере 15% от должностного оклада в сумме 33 060,70 руб. (п.5.3).

11. **В нарушение** Положения о комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат сотрудникам учреждения:

- в состав комиссии не включены представители от рабочих (п.1.3);

- заведующий учреждением принимала участие в голосовании на заседаниях комиссий по распределению стимулирующих выплат, не имея права голоса (п.1.5).

12. **В нарушение** п.4.1.2 трудового договора от 02.10.2013 №59-13 при определении размера премии к юбилейной дате применены неверные размеры процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в результате работнику неправомерно начислена премия к юбилейной дате в сумме 986,94 руб.

13. **В нарушение** абз.3 п.3, п.4 приложения №1 к постановлению администрации города от 14.10.2015 №1840 «Об установлении размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования» недоначислено в сумме 765,62 руб. за дни непосещения детей без уважительной причины, а также без учета количества 100 календарных дней, предусмотренных для неначисления платы по заявлению родителей ввиду отсутствия ребенка в учреждении в течение календарного года.

14. **В нарушение** п. 5.1 договора от 23.01.2020 №454 с законным представителем ребенка, которым определено, что начисление платы производится из расчета фактически оказанной услуги в течение месяца, в феврале 2020 года учреждением начислено за 5

занятий, в то время как согласно таблице учета посещаемости детей за февраль 2020 года ребенок посетил 4 занятия, таким образом, неправомерно начислено за 1 занятие в сумме 70,00 руб.

15. **В нарушение** п.3.3 Положения о порядке поступления и использования денежных средств, полученных по результатам предоставления дополнительных платных услуг, утвержденного приказом заведующего от 27.12.2017 №632, согласно которому при расходовании указанных средств должен учитываться процент накладных расходов, рассчитанных при утверждении тарифов, учреждением при расходовании средств из данного источника допущено превышение процента накладных расходов. Кроме того, Положением не определены направления распределения чистой прибыли, оставшейся после осуществления необходимых расходов из данного источника, предусмотренных Положением и Планом финансово-хозяйственной деятельности.

16. **В нарушение** расписания дополнительных платных услуг на 2020-2021 учебный год, согласно которому музыкальный руководитель должна была проводить дополнительные занятия в свободное от основной работы время, согласно системе контроля управления доступом не подтверждено нахождение работника 18.11.2020 на работе для оказания платной услуги, в связи с чем необоснованно начислена заработная плата в размере 91,75 руб.

17. **В нарушение** расчета коэффициентов накладных расходов при определении размера заработной платы работников, предусмотренных в расчете накладных расходов, применялся неверный процент на выплату их заработной платы в проверяемом периоде.

18. При проверке исполнения условий договоров, заключенных учреждением на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, установлены нарушения условий договоров:

- в одном случае поставка товара произведена с просрочкой на 21 календарный день;
- в одном случае оплата за поставку товара произведена в отсутствие акта выполненных работ.

19. При проверке исполнения условий договоров, заключенных учреждением на текущий ремонт здания, приобретение и списание строительных материалов, установлены нарушения действующих строительных норм и правил, Положения о порядке проведения приемки товаров (работ, услуг), а именно:

- в локальном сметном расчете на выполнение работ по монтажу системы охранной сигнализации:

- ✓ включены строительные ресурсы без проведения конъюнктурного анализа, а также им не присвоен шифр/код в соответствии с обосновывающими отпускную цену документами (п.п.13,14,23 Методики определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства, работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории культуры) народов Российской Федерации на территории Российской Федерации, утвержденной приказом Минстроя России от 04.08.2020 №421/пр (далее – Методика №421));

- ✓ неверно определен процент определения величины накладных расходов для местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, и сметной прибыли к фонду оплаты труда рабочих (строителей и механизаторов) (п.6 Методики №421, приложение №4 к Методическим указаниям по определению величины накладных расходов в строительстве, осуществляемом в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, утвержденным постановлением Госстроя России от 12.01.2004 №5);

- ✓ переход сметной стоимости строительно-монтажных работ из базисного уровня в текущий уровень цен неправомерно выполнен индивидуальным индексом изменения сметной стоимости, равным 12,67, который превысил индекс изменения сметной стоимости строительно-монтажных работ, равный 9,93 (подп. «а» п.11 Методики №421). Учитывая данное нарушение, неправомерно завышена стоимость работ, за которые произведена оплата на сумму 16 655,54 руб.;

- не осуществлялось оформление дефектных ведомостей объемов работ, отражающих необходимость выполнения ремонтных работ с применением соответствующих строительных материалов, закупленных по договору поставки от 21.04.2020 №5370 (п.3.9 Методики определения стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации, утвержденной постановлением Госстроя России от 05.03.2004 №15/1 (далее - МДС 81-35.2004). Кроме того, произведено заключение данного договора от лица заведующего учреждением в отсутствие ее согласно данным системы контроля управления доступом на рабочем месте;

- к договору на выполнение работ по промывке, регулировке и гидропневматическим испытаниям системы отопления трубопровода отсутствует расчет (обоснование) метража длины трубопроводов, в результате чего цена договора на сумму 50 000,00 руб. является необоснованной (п.3.9 МДС 81-35.2004);

- в локальном сметном расчете на выполнение работ по монтажу и пуско-наладке системы контроля и управления доступом на уличной калитке включены строительные ресурсы, стоимость которых в текущих ценах не подтверждена документально. В результате чего цена договора на сумму 30 020,00 руб. является необоснованной (п.4.25 МДС 81-35.2004);

- в формах КС-2 к договорам на выполнение работ по монтажу системы охранной сигнализации, по промывке, регулировке и гидропневматическим испытаниям системы отопления трубопровода, по монтажу и пуско-наладке системы контроля и управления доступом на уличной калитке отсутствует заключение комиссии о проведенной экспертизе по приемке результатов выполненных работ (п.п.1.2, 3.1 Положения о порядке проведения приемки товаров (работ, услуг)).

В ходе проведения контрольного мероприятия руководством учреждения принимались оперативные меры по устранению нарушений, в результате чего устранены нарушения на сумму **256 107,39 руб.** (60% от выявленных финансовых нарушений), в том числе на лицевые счета учреждения перечислена сумма в размере 16 925,54 руб. После получения акта контрольного мероприятия учреждением устранены нарушения в сумме 49 061,16 руб. путем внесения денежных средств на лицевые счета учреждения.

Учитывая вышеизложенное, руководствуясь пунктом 2 статьи 269.2, пунктом 2 статьи 270.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 11 Федерального стандарта внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Реализация результатов проверок, ревизий и обследований», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23.07.2020 №1095, требуем:

1. Принять меры по устранению нарушений, отраженных в акте контрольного мероприятия, а именно:

- принять меры по устранению неправомерных расходов по установлению и начислению оплаты труда, а также недоначислению оплаты труда;

- принять меры по устранению неправомерных и необоснованных расходов, произведенных работникам за проезд к месту использования отпуска и обратно;

- принять меры по устранению нарушений по неправомерному начислению и недоначислению платы родителям за присмотр и уход, оказание платных услуг;

- внести изменения в:

✓ локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, в части исключения из состава иных выплат непредусмотренных действующей системой оплаты труда выплат, а также внести изменения в части установления критериев и показателей для установления выплат стимулирующего характера, принимая во внимание нарушения и замечания, отраженные в акте контрольного мероприятия;

✓ локальные нормативные акты, регулирующие расходование средств от приносящей доход деятельности (Положение о расходовании средств от родительской

платы за присмотр и уход, от оказания платных услуг), принимая во внимание нарушения и замечания, отраженные в акте контрольного мероприятия;

✓ трудовые договоры с работниками в части установления режима рабочего времени, принимая во внимание нарушения, отраженные в акте контрольного мероприятия.

2. Принять меры по устранению причин и условий допущенных нарушений, а именно:

- усилить контроль за финансовой дисциплиной в учреждении, а также за правомерным и обоснованным расходованием денежных средств, правильностью и своевременностью оформления первичных учетных документов;

- бухгалтерский учет вести в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ, действующими приказами Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 №157н, от 30.03.2015 №52н, федеральными стандартами;

- осуществлять контроль за соблюдением работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка;

- своевременно и в полном объеме размещать информацию об учреждении на официальном сайте в сети Интернет;

- не допускать случаев нарушений при начислении заработной платы. Начисление заработной платы производить в соответствии с действующим законодательством РФ, муниципальными правовыми актами и локальными нормативными актами учреждения;

- компенсацию стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работнику и членам его семьи производить в соответствии с муниципальным правовым актом;

- не допускать нарушений Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения;

- при расходовании средств, полученных от оказания дополнительных видов деятельности, соблюдать процент накладных расходов, предусмотренный в расчете накладных;

- при заключении и исполнении договоров на текущий ремонт соблюдать Гражданский кодекс Российской Федерации, Градостроительный кодекс Российской Федерации, строительные нормы и правила в части определения сметной стоимости ремонтно-строительных работ, производимых на объекте.

3. Разработать и утвердить приказом руководителя учреждения мероприятия по устранению и дальнейшему недопущению нарушений с установлением сроков и ответственных исполнителей.

4. Заведующему учреждением С.Е. Касаткиной *в срок не позднее 11.05.2021* представить в контрольно-ревизионное управление администрации города информацию о выполнении настоящего представления с подтверждающими документами.

Исполняющий обязанности
начальника управления



А.Е. Кобелева

Исполнитель:
заместитель начальника отдела
финансового контроля
контрольно-ревизионного управления
Груздева Евгения Витальевна
тел.: (3466) 29 -11- 60

Представление получено:

заведующий С.Е. Касаткина
(должность, фамилия, имя, отчество руководителя (лица, его заменяющего) объекта контроля, дата, подпись)
04.04.2021 г.