

## КОПИЯ ВЕРНА

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат  
3833188D8FF356544DE5E0067A3D1B90876F3309  
Владелец Касаткина Светлана Евгеньевна  
Действителен с 27.11.2020 по 27.02.2022

СОГЛАСОВАНО:  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ Г.Я.Баширова  
Протокол №16 от 04.10.2019г

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий  
МАДОУ г.Нижевартовска  
ДС №32 «Брусничка»  
\_\_\_\_\_ С.Е.Касаткина  
Приказ №560 от 04.10.2019г

### **ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Нижневартовска детского сада №32 «Брусничка»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №32 «Брусничка» (далее – образовательное учреждение) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников образовательного учреждения.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Конституция Российской Федерации (часть 1 статьи 23);
- Трудовой кодекс Российской Федерации (абзац 10 части 2 статьи 22, часть 3 статьи 68);

- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 4 статьи 47, часть 2 статьи 45, пункт 2 части 1 статьи 48, пункт 13 части 3 статьи 47);
- Закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (пункт 4 статьи 9, статья 10, статья 11, статья 13);
- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2010 №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (статья 5);
- Письмо Минпросвещения России от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- Устав образовательного учреждения.

1.3. Поступающий на работу в образовательное учреждение педагогический работник знакомится с Положением (под роспись) и соблюдает нормы профессиональной этики в процессе своей трудовой деятельности.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Положение устанавливает этические нормы, правила профессионального поведения педагогических работников образовательного учреждения для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

2.2. Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.2.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.3. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.2.4. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать

межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

2.2.5. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.2.6. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

2.2.7. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.2.8. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2.9. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей нормативные акты образовательного учреждения по противодействию коррупции.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

#### **4. Ответственность**

4.1. Соблюдение положений настоящего Положения является предметом внутреннего служебного контроля.

4.2. Педагогический работник должен понимать, что явное и систематическое нарушение норм настоящего Положения несовместимо с дальнейшей трудовой деятельностью в образовательном учреждении.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Срок действия Положения не ограничен. Положение пересматривается при изменениях в законодательстве, согласовывается с сотрудниками образовательного учреждения на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего.

5.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом образовательной организации, положениями и иными локальными нормативными актами образовательной организации.